

사례로 정리하는 생산직 노무관리 이슈

주 제	내 용	시간
개요	- 생산직 노무관리 검토의 필요성	2H
근로시간 관리	• 근로시간관리의 법적 기준	
	- 근로시간 기초개념과 근무형태별 소정근로시간 계산방법	
	• 사례 검토	
	- 교대제 유형별 근로시간 위반 문제 및 개편 방안	
	- 4조3교대/4조2교대제 하에서 대근 등으로 52시간 위반문제가 발생할 경우 조치	
	- 생산직에 적합한 탄력적 근로시간제 도입 방법	
	- 공장 폐쇄 시 휴업수당 지급문제 및 주52시간제 위반문제 대응 방안 등	
보상관리	• 보상관리의 법적 기준	2H
	- 임금 기초개념과 통상/평균/최저임금 정리	
	• 사례 검토	
	- 임금형태(시급제/월급제/일당제)별 법정수당 계산방법	
	- 통상임금 판단기준 변경에 따른 임금체계 개편 사례	
	- 임금삭감/동결, 임금체계 변경 절차 등	
휴일, 휴가관리	• 휴일, 휴가관리의 법적 기준	1H
	• 사례 검토	
	- 교대제 하에서의 적법한 법정공휴일 부여 방법	
	- 스케줄 근무자의 적법한 휴일대체, 보상휴가 부여 방법	
	- 생산직/사무직 연차휴가 촉진조치 차등 적용 가능 여부	
	- 구법에 따른 연차휴가를 유지하는 경우의 유의사항 등	
기타 이슈	- 근무일, 근무시간이 일정하지 않은 경우 근로계약서 작성 방법	1H
	- 산재처리 절차, 산재에 대한 회사의 책임 범위	
	- 업무지시와 불법파견 문제	
	- 생산직에서 사무직 또는 서비스직 등으로 발령 가능여부	
	- 사업의 일부분을 매각 또는 공장 일부를 폐쇄할 경우 근로관계	
	- 외국인 근로자 고용의 노무이슈	
	- 축탁직 고용의 노무이슈	